

**From:** Zilver, Danielle van de  
**Sent:** Thu, 25 Apr 2024 07:41:25 +0000  
**To:** Albers van der Linden, Tessie; Boessenkool, Monique  
**Cc:** Lem, Heleen; Woude, Linda van der; Breukers, Peter; Strijbosch, Jose; Eldik - Giesbers, Saskia van  
**Subject:** RE: Adviesaanvraag m.b.t. formaliseren eenhoofdige directie

Dankjewel Tessie, reactie is toegevoegd aan de agenda van vandaag.  
Groeten, Danielle

---

**Van:** Albers van der Linden, Tessie <t.albersvanderlinden@overbetuwe.nl>  
**Verzonden:** donderdag 25 april 2024 09:08  
**Aan:** Boessenkool, Monique <m.boessenkool@overbetuwe.nl>  
**CC:** Lem, Heleen <h.lem@overbetuwe.nl>; Woude, Linda van der <l.vanderwoude@overbetuwe.nl>; Zilver, Danielle van de <d.vandezilver@overbetuwe.nl>; Breukers, Peter <p.breukers@overbetuwe.nl>; Strijbosch, Jose <J.Strijbosch@overbetuwe.nl>; Eldik - Giesbers, Saskia van <S.vanEldik-Giesbers@overbetuwe.nl>  
**Onderwerp:** RE: Adviesaanvraag m.b.t. formaliseren eenhoofdige directie

Dag Monique,

In afstemming met Peter en José stuur ik je hierbij de antwoorden op de gestelde vragen over de adviesaanvraag m.b.t. het formaliseren van de eenhoofdige directie.  
Plus het gevraagde collegevoorstel + bijlagen.

Vragen OR:

- **Waarom is ervoor gekozen om een deel van aanbeveling 3 uit te voeren en dit besluit los te koppelen van aanbeveling 4?**  
Op 2 april 2024 hebben we in een themabijeenkomst met het college stilgestaan bij de stand van zaken van alle aanbevelingen uit het rapport van Hiemstra & De Vries. Hierbij is onder andere afgesproken dat de aanbeveling om de eenhoofdige directie te formaliseren op korte termijn voorgelegd zou worden aan het college. De wens van het college was dit besluit los te koppelen van aanbeveling 4. En bij de verdere uitwerking van aanbeveling 4 het tweede deel van aanbeveling 3 ("maar verklein het takenpakket") mee te nemen.
- **Waarom komt dit besluit nu? En waarom kiest de organisatie niet om dit in samenhang met aanbeveling 3 en 4 op te pakken?**  
Dit besluit komt nu, omdat het college daar expliciet om gevraagd heeft. De uitwerking van aanbeveling 4 is onderwerp van gesprek tussen college en MT.
- **De OR maakt zich zorgen over de omvang van het takenpakket van de GS. Welke taken liggen er bij de directeur ontwikkeling? En welke taken blijven er nu liggen? Of hebben het risico om te blijven liggen?**  
Volgens het huidige Organisatiebesluit Overbetuwe 2021 zijn de taken van de directeur Ontwikkeling:  
a. is verantwoordelijk voor de realisatie van de gewenste doorontwikkeling van de organisatie;

b. waarborgt de continuïteit en kwaliteit van de gemeentelijke prestaties gedurende de ontwikkelperiode;

c. is verantwoordelijk voor de integraliteit en integrale belangenafweging binnen de organisatie in relatie tot het realiseren van de organisatiedoelen;

d. is hiërarchisch leidinggevende van de domeinmanagers;

e. is ambtelijk opdrachtgever bij majeure projecten/programma's.

Met het voorgenomen besluit zouden deze taken formeel toebedeeld worden aan de gemeentesecretaris en blijven er dus geen taken liggen. Taken a en e behoren in het huidige Organisatiebesluit ook al tot het takenpakket van de gemeentesecretaris. En taken b, c en d vervult de gemeentesecretaris in de praktijk al sinds het vertrek van de voormalige directeur Ontwikkeling eind 2021. Bij de taken a, b, c en e wordt de gemeentesecretaris ondersteund door het MT.

- **Hoe gaat dat takenpakket verkleind worden, mede gezien de werkdruk bij het MT?**

Dat wordt dus opgepakt bij de uitwerking van aanbeveling 4, waaraan op dit moment nog volop gewerkt wordt.

- **In de adviesaanvraag staat dat het geen directe impact heeft op de medewerkers. De OR ziet dit anders. Als het risico ontstaat dat de GS onvoldoende tijd heeft om alle taken uit te voeren gaat dit ten koste van de organisatie(ontwikkeling) en dit heeft wel impact op de medewerkers. Hoe wordt hier door de bestuurder naar gekeken?**

In de adviesaanvraag staat dat het voorgenomen besluit geen personele gevolgen heeft.

Daarmee wordt bedoeld dat er geen rechtspositionele gevolgen zijn voor medewerkers.

Voor het door de OR genoemde risico is aandacht bij de uitwerking van aanbeveling 4.

De bestuurder kan zich inleven in deze zorg.

- **Wat gebeurt er (dan wel is er gebeurd) met de beschikbare formatie/het budget van de directeur ontwikkeling?**

De formatieplaats van de directeur Ontwikkeling bestaat tot op heden formeel nog wel, maar blijft sinds oktober 2021 onbezet. De vrijgevallen loonkosten zijn geheel ten gunste gekomen van de taakstelling op de organisatie (Kadernota 2022).

We hopen jullie hiermee voldoende geïnformeerd te hebben en kunnen desgewenst vanmiddag nog toelichting geven.

Met vriendelijke groet,

**Tessie Albers van der Linden**

Organisatieadviseur

Werkdagen: maa/din/woe-ochtend/don

gemeente **Overbetuwe**



Telefoon: 06 5808 1566

Bezoekadres: Dorpsstraat 67 6661 EH Elst

Postadres: Postbus 11 6660 AA Elst

Website: [www.overbetuwe.nl](http://www.overbetuwe.nl)

---

**Van:** Boessenkool, Monique <[m.boessenkool@overbetuwe.nl](mailto:m.boessenkool@overbetuwe.nl)>

**Verzonden:** dinsdag 23 april 2024 14:31

**Aan:** Albers van der Linden, Tessie <[t.albersvanderlinden@overbetuwe.nl](mailto:t.albersvanderlinden@overbetuwe.nl)>; Breukers, Peter <[p.breukers@overbetuwe.nl](mailto:p.breukers@overbetuwe.nl)>; Strijbosch, Jose <[J.Strijbosch@overbetuwe.nl](mailto:J.Strijbosch@overbetuwe.nl)>

**CC:** Eldik - Giesbers, Saskia van <[S.vanEldik-Giesbers@overbetuwe.nl](mailto:S.vanEldik-Giesbers@overbetuwe.nl)>; Lem, Heleen <[h.lem@overbetuwe.nl](mailto:h.lem@overbetuwe.nl)>; Woude, Linda van der <[l.vanderwoude@overbetuwe.nl](mailto:l.vanderwoude@overbetuwe.nl)>; Zilver, Danielle van de <[d.vandezilver@overbetuwe.nl](mailto:d.vandezilver@overbetuwe.nl)>; Breukers, Peter <[p.breukers@overbetuwe.nl](mailto:p.breukers@overbetuwe.nl)>

**Onderwerp:** RE: Adviesaanvraag m.b.t. formaliseren eenhoofdige directie

Dag Peter, Tessie en Jose,

Bedankt voor de adviesaanvraag. We hebben dit besproken en hebben naar aanleiding van de ontvangen adviesvraag de volgende reactie en vragen.

De OR leest dat de adviesaanvraag zich beperkt tot het eerste deel van aanbeveling 3, namelijk: "Formaliseer de eenhoofdige directie" Het tweede deel van aanbeveling 3, namelijk: "maar verklein het takenpakket" wordt hiermee niet opgepakt. Daarnaast wordt niet gerefereerd aan de relatie met aanbeveling 4: "Verklein de rol van domeinmanager als teammanager".

Graag ontvangen we een schriftelijke beantwoording op onderstaande vragen en we zouden het fijn vinden als de schriftelijke beantwoording tijdens een van de komende overlegvergaderingen besproken wordt.

Vragen OR:

- Waarom is ervoor gekozen om een deel van aanbeveling 3 uit te voeren en dit besluit los te koppelen van aanbeveling 4?
- Waarom komt dit besluit nu? En waarom kiest de organisatie niet om dit in samenhang met aanbeveling 3 en 4 op te pakken?
- De OR maakt zich zorgen over de omvang van het takenpakket van de GS. Welke taken liggen er bij de directeur ontwikkeling? En welke taken blijven er nu liggen? Of hebben het risico om te blijven liggen?
- Hoe gaat dat takenpakket verkleind worden, mede gezien de werkdruk bij het MT?
- In de adviesaanvraag staat dat het geen directe impact heeft op de medewerkers. De OR ziet dit anders. Als het risico ontstaat dat de GS onvoldoende tijd heeft om alle taken uit te voeren gaat dit ten koste van de organisatie(ontwikkeling) en dit heeft wel impact op de medewerkers. Hoe wordt hier door de bestuurder naar gekeken?
- Wat gebeurt er (dan wel is er gebeurd) met de beschikbare formatie/het budget van de directeur ontwikkeling?

Graag ontvangen we ook het collegevoorstel met bijlagen.  
Alvast bedankt.

Met vriendelijke groet,

Monique

---

**Van:** Albers van der Linden, Tessie <[t.albersvanderlinden@overbetuwe.nl](mailto:t.albersvanderlinden@overbetuwe.nl)>

**Verzonden:** dinsdag 16 april 2024 09:49

**Aan:** Lem, Heleen <[h.lem@overbetuwe.nl](mailto:h.lem@overbetuwe.nl)>; Woude, Linda van der <[l.vanderwoude@overbetuwe.nl](mailto:l.vanderwoude@overbetuwe.nl)>; Boessenkool, Monique <[m.boessenkool@overbetuwe.nl](mailto:m.boessenkool@overbetuwe.nl)>; Zilver, Danielle van de <[d.vandezilver@overbetuwe.nl](mailto:d.vandezilver@overbetuwe.nl)>

**CC:** Breukers, Peter <[p.breukers@overbetuwe.nl](mailto:p.breukers@overbetuwe.nl)>; Strijbosch, Jose <[J.Strijbosch@overbetuwe.nl](mailto:J.Strijbosch@overbetuwe.nl)>; Eldik - Giesbers, Saskia van <[S.vanEldik-Giesbers@overbetuwe.nl](mailto:S.vanEldik-Giesbers@overbetuwe.nl)>

**Onderwerp:** Adviesaanvraag m.b.t. formaliseren eenhoofdige directie

Beste Heleen, Linda, Monique en Danielle,

Bijgevoegd stuur ik jullie, namens Peter Breukers, de adviesaanvraag m.b.t. het formaliseren van de eenhoofdige directie.

Inclusief het eindrapport van Hiemstra & De Vries als bijlage.

De bijbehorende planning staat in de adviesaanvraag.

We informeren op korte termijn de organisatie over dit voorgenomen besluit via onderstaand bericht op Nivo. We voegen daar ook het besluit aan toe wat Peter heeft genomen ten aanzien van de verplaatsing van de functie van concerncontroller per 1 mei aanstaande (zie hieronder).

### **Aanpassing tweehoofdige directie en positie concerncontroller**

Bij het vaststellen van de nieuwe hoofdstructuur en organisatievisie in 2020 is de afspraak gemaakt dat er na drie jaar een evaluatie plaats zou vinden. Deze evaluatie heeft organisatieadviesbureau Hiemstra & De Vries in het voorjaar van 2023 uitgevoerd, wat een rapportage met aanbevelingen opleverde. Het MT is vervolgens aan de slag gegaan met de uitvoering van de aanbevelingen. Tijdens een themabijeenkomst in oktober 2023 hebben we een voorstel met het college besproken ten aanzien van een aantal aanbevelingen uit de rapportage. Het college deelde de analyse die was gemaakt, maar had een aantal vragen over de mogelijke effecten van het voorstel die nader bekeken moesten worden. Ook gaf het college de overweging mee de uitkomsten af te wachten van het externe onderzoek dat loopt naar de inrichting van de dienstverlening in het sociaal domein.

Begin april hebben we in een themabijeenkomst met het college gekeken naar de stand van zaken van alle aanbevelingen. Hierbij is onder andere afgesproken dat de aanbeveling om de eenhoofdige directie te formaliseren op korte termijn voorgelegd wordt aan het college.

#### De eenhoofdige directie formaliseren....wat betekent dit?

Onze organisatiestructuur bevat officieel nog een tweehoofdige directie, in de vorm van de functie van gemeentesecretaris en de functie van directeur Ontwikkeling. De functie van directeur Ontwikkeling vullen we alleen sinds eind 2021 niet meer in. Hiemstra & De Vries heeft hier in haar evaluatie naar gekeken en geeft aan dat de omvang van de organisatie een eenhoofdige directie toelaat en dat er breed draagvlak is om de vacatureruimte niet in te vullen.

Daarom heeft het college op 15 april een voorgenomen besluit genomen om de eenhoofdige directie te formaliseren. De functie van directeur Ontwikkeling komt daarmee te vervallen, ook in het organogram, en de taken die bij deze functie horen gaan naar de gemeentesecretaris.

Het college nam een voorgenomen besluit, omdat de Ondernemingsraad adviesrecht heeft op het wijzigen van de organisatiestructuur. De Ondernemingsraad heeft nu in principe zes weken de tijd om hun advies op het voorstel te geven. Op het moment dat het advies van de OR er is, wordt het college gevraagd een definitief besluit te nemen.

#### Verplaatsing concerncontroller

Een andere aanbeveling van Hiemstra & De Vries is het rechtstreeks positioneren van de functie van concerncontroller onder de gemeentesecretaris. Cruciaal is dat de concerncontroller gevraagd en ongevraagd en vooral onafhankelijk kan adviseren vanuit een generieke, concernbrede rol. Om de concernbrede opgave van de concerncontroller te benadrukken, adviseert Hiemstra & De Vries om de concerncontroller rechtstreeks onder de gemeentesecretaris te positioneren. Deze aanbeveling voeren wij dan ook door met ingang van 1 mei aanstaande, waardoor deze functie verplaatst van team Strategie, Personele & Juridische Zaken naar de Staf.

Ik ga er vanuit jullie hiermee voldoende geïnformeerd te hebben.  
Voor vragen kun je je richten tot Peter, José of mij.

Met vriendelijke groet,

**Tessie Albers van der Linden**

Organisatieadviseur

Werkdagen: maa/din/woe-ochtend/don



Telefoon: 06 5808 1566

Bezoekadres: Dorpsstraat 67 6661 EH Elst

Postadres: Postbus 11 6660 AA Elst

Website: [www.overbetuwe.nl](http://www.overbetuwe.nl)